

---

FERNANDO VALDÉS DAL-RÉ

# LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ENTRE TRADICIÓN Y RENOVACIÓN

GRANADA, 2012



---

## SUMARIO

PRESENTACIÓN .....	XIII
--------------------	------

INTRODUCCIÓN  
**EL SISTEMA ESPAÑOL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA,  
ENTRE LA CONTINUIDAD Y EL CAMBIO**

1. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES: MODELOS TEÓRICOS Y OBJETOS Y MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN .....	1
2. EL SISTEMA ESPAÑOL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, ENTRE LA CONTINUIDAD Y EL CAMBIO ..	7
3. ORIENTACIONES PARA UNA REFORMA DE LA ORDENACIÓN JURÍDICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	29
1. Los grandes problemas de la ordenación de la disciplina estatutaria de la negociación colectiva .....	29
2. Los ejes de la reforma .....	32
A. El sistema de fuentes: la normalización de todos los instrumentos contractuales .....	32
B. La acomodación de las reglas de legitimación negocial a niveles negociales no contemplados legalmente .....	34
C. La estructura de la negociación colectiva: el reconocimiento de la diversidad y la recuperación de la autonomía .....	35

CAPÍTULO PRIMERO  
**LA CONFRONTACIÓN ENTRE LOS MODELOS CONSTITUCIONAL Y LEGAL**

1. EL DERECHO CONSTITUCIONAL A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	43
I. La estructura del art. 37.1 CE .....	43
II. El derecho a la negociación colectiva en la jurisprudencia constitucional .....	45
1. Introducción .....	45
2. Las bases constitucionales del derecho a la negociación colectiva .....	46

A.	La eficacia directa del art. 37.1 CE. Y el reconocimiento a la negociación de eficacia limitada de cobertura constitucional .....	46
B.	La titularidad del derecho a negociar .....	47
C.	El alcance objetivo del art. 37.1 CE: la exclusión de la negociación colectiva de los funcionarios públicos .....	48
D.	Los límites a la libertad de estipulación .....	49
a.	Autonomía individual y negociación colectiva .....	50
b.	Orden legal y negociación colectiva .....	52
c.	Orden constitucional y negociación colectiva. La afectación del principio de igualdad a la actividad contractual colectiva .....	54
3.	El derecho a la negociación colectiva como contenido esencial de la libertad sindical .....	58
A.	La doctrina general .....	58
B.	Legitimación negocial y libertad sindical .....	60
III.	Bibliografía citada .....	62
2.	LA EFICACIA JURÍDICA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS .....	62
1.	La tenaz actualidad de un debate clásico .....	62
2.	La noción de eficacia jurídica del convenio colectivo: un intento de reconstrucción histórico-sistemática y comparada .....	68
3.	Un ensayo de reconstrucción unitaria de la eficacia jurídica del convenio colectivo en el sistema español de relaciones laborales .....	80
A.	La garantía constitucional de la fuerza vinculante de los convenios .....	82
a)	La eficacia inmediata de la garantía constitucional .....	83
b)	La eficacia imperativa e inmediata de los convenios colectivos, como núcleo esencial de la garantía constitucional .....	90
c)	El ámbito objetivo de protección de la garantía constitucional .....	100
B.	El desarrollo legal de la garantía constitucional de la fuerza vinculante de los convenios colectivos .....	103
3.	EL MODELO ESPAÑOL DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	111
I.	Introducción .....	111
II.	Negociación colectiva y Constitución .....	113
1.	Los elementos del sistema de negociación colectiva constitucionalmente enunciados: la pluralidad de opciones políticas .....	113
2.	Los límites del legislador ordinario en desarrollo del modelo abierto de negociación colectiva .....	114
3.	Los rasgos del modelo constitucional de negociación colectiva .....	116
A.	El carácter promocional de la intervención de ley .....	116
B.	La tutela constitucional del derecho a la negociación colectiva .....	118
a.	El principio de libertad de contratación .....	118
b.	La fuerza vinculante del convenio colectivo .....	121
III.	Negociación colectiva y Estatuto de los Trabajadores .....	126
4.	El desarrollo de los mandatos constitucionales .....	126
A.	La promoción de la negociación colectiva .....	127
a.	Las medidas legales de promoción .....	127
b.	¿Hacia un cambio en el modelo promocional de negociación colectiva? .....	128
B.	La tutela legal del derecho a la negociación colectiva .....	130
a.	El principio de libertad de contratación .....	130

b.	El inacabable debate sobre la fuerza vinculante de los convenios colectivos .....	131
5.	El paradigma estatutario de negociación colectiva: su vigencia social .....	136
IV.	Bibliografía citada .....	139
4.	EL LUGAR DEL CONVENIO COLECTIVO EN EL SISTEMA ESPAÑOL DE FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL .....	141
1.	La tradicional preferencia reguladora asumida por la legislación. La compatibilidad constitucional de la intervención del Estado en el campo de las relaciones laborales .....	141
2.	Los elementos de continuidad del modelo clásico de intervención del Estado en el ET-1980 .....	143
3.	Las transformaciones en el sistema de fuentes .....	145
A.	La crisis de la función tradicional de la legislación laboral .....	145
B.	La aparición y consolidación de nuevas funciones del convenio colectivo ..	147
C.	Los cambios en la naturaleza de las estipulaciones pactadas .....	150
D.	Las nuevas relaciones ley-convenio colectivo .....	153
4.	Bibliografía citada .....	154

## CAPÍTULO SEGUNDO

**CONCERTACIÓN SOCIAL Y DIÁLOGO SOCIAL: TEORÍA Y EXPERIENCIAS**

1.	LA LEGISLACIÓN LABORAL NEGOCIADA ENTRE LA CONCERTACIÓN SOCIAL Y EL DIÁLOGO SOCIAL. 157	
1.	La legislación negociada: un procedimiento normativo de síntesis en el proceso histórico de juridificación de las relaciones de trabajo .....	157
2.	El lugar de la legislación negociada en el ordenamiento jurídico .....	159
a.	El acuerdo social como condición necesaria de la legislación negociada ...	159
b.	Una digresión: concertación social autonómica y establecimiento de un marco autonómico de relaciones laborales .....	160
3.	Legislación negociada y tipos de sistemas de relaciones laborales neocorporativos .....	162
4.	Concertación social y legislación negociada en el sistema español de relaciones laborales .....	164
2.	EL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2002, DESDE LA PERSPECTIVA JURÍDICA .....	172
3.	CONCERTACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE TRABAJO .....	185
4.	EL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2007 .....	202
5.	LA PRÓRROGA PARA EL 2008 DEL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2007 .....	212
6.	EL ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (2010, 2011 Y 2012) .....	222

## CAPÍTULO TERCERO

**LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1.	LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	235
----	---	-----

1.	Configuración general .....	235
2.	Los niveles de negociación .....	238
	A. Sus elementos básicos .....	238
	B. Tipología .....	239
	A. La elección del nivel de negociación y sus límites .....	239
	B. La constitución de niveles típicos de negociación .....	243
	C. La estructura negocial, entre la continuidad y el cambio .....	245
3.	Las relaciones entre los niveles de negociación .....	252
	A. Los dos grandes modelos de carácter procedimental .....	252
	B. Los dos grandes modelos de carácter sustantivo .....	253
	C. Un apunte sobre experiencias de modelos de estructuras contractuales .....	255
2.	DIRIGISMO Y AUTONOMÍA COLECTIVA EN LOS PROCESOS DE REFORMA DE LA ESTRUCTURA CONTRACTUAL .....	256
	1. ¿Hacia un nuevo modelo de estructura de la negociación colectiva? .....	256
	2. Estrategias sindicales, cambios en los espacios normativos entre ley y convenio colectivo y reforma del marco legal de la estructura contractual .....	259
	3. La plasmación normativa de la descentralización contractual territorial: un test sobre su racionalidad finalista .....	263
	4. Centralización contractual y proceso de derogación de las Ordenanzas Laborales .....	266
	5. Reforma de la estructura contractual y autonomía colectiva .....	270
	A. El modelo de negociación articulada diseñado por el Acuerdo Interprofesional sobre Negociación Colectiva .....	270
	B. Las concreciones del nuevo sistema negocial efectuadas por la negociación colectiva sectorial .....	274
	6. Problemas de implantación de un sistema de negociación colectiva articulada .....	275
	A. Su frágil y anómala efectividad .....	276
	B. La insólita declaración de ilegalidad .....	279
	7. A modo de conclusión o sobre la necesidad de una reforma legislativa .....	284
3.	PROCESO DE SUSTITUCIÓN DE LAS ORDENANZAS LABORALES Y CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA APROXIMACIÓN .....	286
4.	NOTAS PARA UNA REFORMA DEL MARCO LEGAL DE LA ESTRUCTURA CONTRACTUAL .....	302
	1. La estructura contractual en España, entre la estabilidad y el cambio .....	302
	2. El Acuerdo Interconfederal sobre negociación colectiva .....	305
	A. Los principios del modelo pactado de estructura contractual: autonomía y flexibilidad .....	305
	B. El paradigma de estructura contractual: un modelo de negociación articulada sobre distintos niveles .....	309
	C. El reparto de materias entre los niveles de negociación establecido en el paradigma de negociación articulada .....	310
	D. La necesidad de una reforma legislativa .....	313
	3. Un elenco de alternativas de reforma .....	315
	4. A modo de conclusión .....	317

## CAPÍTULO CUARTO

EL MARCO LEGAL DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO:  
CONSENSOS Y DISENSOS

1.	LA LEGITIMACIÓN EMPRESARIAL PARA NEGOCIAR CONVENIOS ESTATUTARIOS .....	319
1.	Introducción .....	319
2.	La legitimación para negociar convenios de empresa o inferior .....	323
3.	La legitimación negocial en los convenios supraempresariales .....	325
A.	La legitimación inicial: el doble criterio de selección de los sujetos legiti- mados .....	325
a.	El criterio asociativo .....	325
b.	El criterio de la representatividad .....	326
B.	La legitimación deliberante .....	330
C.	La acreditación de la representatividad empresarial .....	332
D.	Las reglas especiales de la legitimación para negociar convenios de ámbito estatal .....	337
E.	La comisión deliberadora: dos últimos problemas .....	339
2.	LA LEGITIMACIÓN NEGOCIAL EN LOS GRUPOS DE EMPRESA: ANOMÍA LEGISLATIVA E INCERTI- DUMBRE JURISPRUDENCIAL .....	340
3.	EL CONTENIDO NORMATIVO DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO .....	348
1.	Introducción .....	348
2.	Las nociones de cláusulas normativas y obligacionales: un intento de reconstruc- ción histórico-sistemática y comparada .....	349
3.	La difícil aplicación en nuestro derecho positivo de la noción de contenido nor- mativo del convenio colectivo .....	367
A.	El marco jurídico general .....	367
B.	La desnaturalizada recepción por el ET de la teoría de la dualidad del conte- nido del convenio colectivo .....	369
C.	La recreación por la jurisprudencia del concepto de contenido normativo ..	363
4.	El contenido «mínimo» del convenio colectivo .....	369
4.	LAS COMISIONES PARITARIAS Y LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL MARCO DEL ASEC: AL- GUNOS PUNTOS CRÍTICOS .....	371
5.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA CONCESIVA Y MEJORAS VOLUNTARIAS DE SEGURIDAD SOCIAL: NO- TAS DE UN DEBATE .....	389
1.	Protección social voluntaria y negociación colectiva .....	389
2.	Mejoras voluntarias de la Seguridad Social y negociación colectiva concesiva: los términos de un debate .....	391
3.	¿Tienen los sujetos negociadores capacidad de representación de los pensionistas?	393
4.	La aplicación a la negociación colectiva concesiva en materia de mejoras volun- tarias de la Seguridad Social del principio de temporalidad: objeciones y límites .	394
6.	INTERPRETACIONES JURISPRUDENCIALES SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA MIRADA CRÍTICA .....	
1.	Aplicaciones jurisprudenciales de la doctrina de la negociación extraestatutaria .	403
A.	La nulidad predicable de cualquier acuerdo firmado por una minoría de re- presentantes unitario .....	403

B. Las denominadas adhesiones individuales de los trabajadores a un convenio, pacto o acuerdo extraestatutario .....	404
2. Jurisprudencia sobre negociación colectiva en 2009 .....	406
3. Jurisprudencia sobre negociación colectiva en 2010 .....	412

CAPÍTULO QUINTO  
EN LOS BORDES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA .....	421
1. Contrato de trabajo, empleo público y negociación colectiva .....	421
2. Las mesas sectoriales de negociación en las Administraciones Públicas: continuidad y cambio de su ordenación jurídica .....	430
2. LA CONTRATACIÓN COLECTIVA EUROPEA: MÁS QUE UN PROYECTO Y MENOS QUE UNA REALIDAD CONSOLIDADA .....	446
1. Introducción .....	446
2. Los inicios de la contratación colectiva europea: del paritarismo consultivo a los acuerdos colectivos de empresas transnacionales .....	447
3. El diálogo social europeo .....	449
4. El reconocimiento del derecho fundamental de participación social europea: el Acuerdo al Protocolo Social de Maastricht .....	452
5. La transposición de directivas comunitarias mediante la negociación colectiva ..	455
6. Deber de consulta, iniciativa legislativa y negociación colectiva .....	458
7. La negociación colectiva europea y la aplicación de sus resultados .....	460
8. Qué futuro para la negociación colectiva europea? El progresivo cierre de un trabajo semielaborado .....	463